

**เทศบาลตำบลท่าวุ้งทอง**  
**การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑	การอนุมัติ การอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบางคนมีการรับผลประโยชน์ส่วนตัวจากผู้ประกอบการเพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติ ตามขั้นตอนและกฎหมาย ๒. การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต อาจมีการเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายที่เอกสารไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑	๒	ความเสี่ยงระดับน้อย	๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาธรมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒. แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักปลัดเทศบาล/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองสาธารณสุข/ กองยุทธศาสตร์ฯ
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบางคนใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ราชการเพื่อช่วยเหลือ อำนาจความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยเรียกรับสินบนเป็นการตอบแทน	๑	๑	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต/ความเสี่ยงระดับน้อยมาก	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
						๒. มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในของหน่วยงานพร้อมนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑.๑ การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๑.๒ การทำสัญญาที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการสร้างความเสียหายให้กับองค์กร</p> <p>๑.๓ การเรียกรับสินบนจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญาหรือเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง</p>	๑	๑	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต/ ความเสี่ยงระดับน้อยมาก	<p>๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. กำกับดูแลและสร้างความตระหนักให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ปฏิบัติงานตามขั้นตอนเสนอขอความเห็นชอบ การอนุมัติตามลำดับ</p>	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	คะแนนโอกาส	คะแนนผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๔	การบริหารงานบุคคล	๑. การสรรหาคัดเลือก - การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากกระบวนการสรรหาคัดเลือก	๑	๑	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต/ความเสี่ยงระดับน้อยมาก	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. กำกับดูแลและควบคุม กำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
		๒. การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน - การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม	๑	๑	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต/ความเสี่ยงระดับน้อยมาก	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรหรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. กำกับดูแลและควบคุม กำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
						๓. กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนให้มีความชัดเจน โปร่งใสและยุติธรรม	

หมายเหตุ :

เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์
๕	สูงมาก	๕ ครั้งต่อปี	มีโอกาสเกิดการทุจริตสูงมากหรือมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	สูง	๔ ครั้งต่อปี	มีโอกาสเกิดการทุจริตสูงหรือไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	ปานกลาง	๓ ครั้งต่อปี	มีโอกาสเกิดการทุจริตปานกลางหรือไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	น้อย	๒ ครั้งต่อปี	มีโอกาสเกิดการทุจริตน้อยหรือไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	น้อยมาก	ไม่เกิดขึ้นเลย	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลยหรือน้อยมาก

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	ผลกระทบต่อ
๕	สูงมาก	- เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม - มีการฟ้องคดีต่อศาล
๔	สูง	- เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส - มีการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชน
๓	ปานกลาง	- มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากหน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร - มีการร้องเรียนเป็นหนังสือ หรือตั้งคำถามต่อองค์กรและไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
๒	น้อย	ปรากฏข่าวลือพาดพิงถึงหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๑	น้อยมาก	ไม่มีเหตุการณ์ใด